

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГАПОУ
ТГЮК


И.Х.Лямина
« 01 » 09 20 15 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ТГЮК


Н.Г.Салимгареев

« 01 » 09 20 15 г.



Положение

о формах морального и материального поощрения работников
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Туймазинский государственный юридический колледж

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формах морального и материального поощрения преподавателей и сотрудников (далее – Положение) государственного автономного профессионального образовательного учреждения Туймазинский государственный юридический колледж (далее – Колледж) разработаны в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании» от 10.07.1992г. №3266-1; Законом Республики Башкортостан "Об образовании" от 20.07.2000 г. № 102; Типовым положением "Об образовательном учреждении профессионального образования Российской Федерации" утвержденное Постановлением Правительства РФ от 18.07.2008г. № 543; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 №84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»; Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2009г. №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», Положением «О знаках отличия в сфере образования Республики Башкортостан» утвержденное приказом Министерства образования Республики Башкортостан от 30.12.2005г. №1805; Уставом Колледжа, утвержденный Министерством образования Республики Башкортостан 29 декабря 2009г.

1.2. Директор в пределах фонда, направляемого на оплату труда, имеет право устанавливать различные виды премирования, предусмотренных данным Положением.

2. Премирование преподавателей и сотрудников колледжа

2.1. Премирование преподавателей и сотрудников Колледжа производится:

- 2.1.1. За многолетний и плодотворный труд;
- 2.1.2. За высокую результативность в работе;
- 2.1.3. в связи с праздничными датами;

2.1.4. за победу или активное участие в общеколледжных, городских, зональных, республиканских мероприятиях (смотре, конкурсах, олимпиадах, спартакиадах и т. п);

2.1.5. за качественную организацию и проведение итоговой аттестации выпускников;

2.1.6. за проведение вступительных испытаний;

2.1.7. за подготовку колледжа к новому учебному году;

2.1.8. при наличии экономии фонда оплаты труда по итогам года;

2.1.9. другие основания.

2.2. Размеры премий по указанным основаниям определяются директором самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда. Основанием для премирования по вышеуказанным основаниям служат докладные записки руководителей структурных подразделений.

2.3. Совершение нарушения трудовой дисциплины и внутреннего трудового распорядка влечет за собой снижение размера премии:

2.3.1. За разовое нарушение должностных обязанностей размер премии снижается на 30-50%

2.3.2. Грубое разовое нарушение должностных обязанностей либо систематическое нарушение трудовой дисциплины и внутреннего трудового распорядка влечет за собой лишение премии.

2.4. Нетрудоспособность работника, подтвержденная листком нетрудоспособности, влечет за собой снижение размера премии по итогам года:

— До 10 дней – 10%

— От 10 до 20 дней – 20%

— От 20 до 30 дней – 40%

— От 30 до 40 дней – 60%

— От 40 до 50 дней – 70%

— От 50 до 60 дней – 90%

— Более 60 дней – 100%

3. Поощрение и моральное стимулирование работников колледжа

3.1. За заслуги и достижения в области образования и воспитания студентов (а также, иных лиц), внесших значительный вклад в развитие Колледжа сотрудники и преподаватели награждаются знаками отличия:

3.1.1. Нагрудный знак «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

3.1.2. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

3.1.3. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

3.1.4. Нагрудный знак «Отличника образования Республики Башкортостан»;

3.1.5. Почетная грамота Министерства образования Республики Башкортостан;

3.1.6. Благодарность Министерства образования Республики Башкортостан;

3.1.7. Благодарственное письмо Министерства образования Республики Башкортостан;

3.1.8. Почетная грамота Колледжа.

3.2. Ходатайство о награждении знаками отличия возбуждается Советом Колледжа.

3.3. Награждение знаками отличия производится на основании приказа Министерства образования и науки РФ или Министерства образования РБ или приказа директора Колледжа. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

3.4. Вручение знаков отличия производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного.

3.5. Награждение очередным знаком отличия за новые заслуги, возможно, не ранее чем через три года после предыдущего награждения.

3.6. Знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» награждаются работники, имеющие стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 15 лет и высшую либо первую квалификационную категорию.

3.7. Знаком «Отличника образования Республики Башкортостан» награждаются работники, имеющие общий стаж работы в образовательных учреждениях или в органах управления образования не менее 7 лет и высшую либо первую квалификационную категорию.

3.8. Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в соответствующей области не менее 5 лет.

Принято с учетом мнения:

Совета колледжа, студенческого Совета, Совета родителей.

Введено в действие приказом от 01.09.2015 № 67-К